

# 2022 中国宝安集团股份有限公司 社会责任报告



# CONTENTS

/ 目录

01 关于本报告

02 释义

03 公司概况

05 公司简介

07 2022年所获荣誉

39 展望2023

## 12 社会责任 履行情况

### 1

#### 13 为股东 创造价值

##### 13 股东权益保护

13 持续完善公司治理结构

13 依法召开股东大会

14 认真履行信息披露义务,强化投资者关系管理

16 合理回报股东

17 债权人权益保护

### 2

#### 18 为员工 创造机会

18 劳动用工与职工权益保障

19 员工职业健康与安全

20 人才培养与发展

24 人文关怀

### 3

#### 26 为顾客 创造价值

26 供应商、客户和消费者权益保护

29 反贿赂与反舞弊

### 4

#### 30 为社会 创造效益

30 环境保护与可持续发展

35 巩固拓展脱贫攻坚成果及乡村振兴

# 关于本报告

本报告是中国宝安集团股份有限公司根据《公司法》《证券法》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》的有关规定以及中国证监会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第2号——年度报告的内容与格式》的具体要求,结合公司在履行社会责任方面的具体情况,本着实事求是、公开透明、真实客观的原则编制而成,是公司在从事经营活动中,遵守法律、行政法规,遵守社会公德、商业道德、诚实守信、接受政府和社会公众的监督、承担社会责任的总结。

本报告是公司连续第十四年向社会公开发布企业社会责任报告,此前的一份报告发布于2022年3月。

## 报告宗旨:

在2021年度社会责任报告的基础上,本报告对公司2022年度履行社会责任的情况进行了梳理和总结,本报告旨在真实客观地反映公司在追求自身发展的同时,积极践行社会责任,为社会及企业自身可持续发展所付出的努力和取得的成效。

## 报告范围:

为2022年1月1日-2022年12月31日,报告数据以2022年度为主,部分信息的内容适度向前或向后延伸,报告中2022年与公司运营相关的数据披露截止日为2022年12月31日;报告的组织范围为公司及重要子公司。

## 数据收集:

本报告的数据和案例由公司总部相关部门及公司下属子公司收集而来。本报告经公司2023年4月14日召开的第十四届董事局第三十九次会议审议通过。如无特别说明,本报告中所提及的金额币种均为人民币。

# 释义

释义项		释义内容
中国宝安集团、中国宝安、本公司、公司、本集团、集团	指	中国宝安集团股份有限公司
贝特瑞	指	贝特瑞新材料集团股份有限公司
国际精密	指	国际精密集团有限公司
大地和	指	深圳市大地和电气股份有限公司
友诚科技	指	张家港友诚新能源科技股份有限公司
马应龙	指	马应龙药业集团股份有限公司
绿金高新	指	成都绿金高新技术股份有限公司
武汉华博	指	武汉华博防务科技有限公司
江西宝安新材料	指	江西宝安新材料科技有限公司
北京宝航	指	北京宝航新材料有限公司

# 公司概况

作为一家公众公司，中国宝安集团不断提升经营管理水平、提高经济效益来回报投资者，同时严格遵守国家的法律法规，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，践行绿色发展理念，积极参与环境保护、社区建设等公益事业，为社会和谐发展贡献自己的一份力量。

## 有限投资 无限价值

LIMITED INVESTMENT VALUE



## 公司简介

中国宝安集团股份有限公司成立于1983年7月6日,自成立以来,连创新中国第一家股份制企业、发行新中国第一张股票等多项新中国第一。1991年6月25日,中国宝安股票在深圳证券交易所挂牌交易,股票代码:000009,股票简称:中国宝安。

公司以“建设一个以新材料为主的高科技产业集团”作为公司发展战略,目前已形成以高新技术产业为主导,生物医药产业和房地产业为辅的三大产业集群。

### 高新技术产业

本集团高新技术产业主要涉及新材料、新能源汽车、精密零件制造及军工等领域。

本集团旗下北京证券交易所上市公司贝特瑞是一家专业从事锂离子电池负极材料、正极材料及石墨烯材料的研发、生产和销售的国家高新技术企业,拥有锂离子电池负极材料完整产业链,是全球锂离子电池负极材料龙头企业,其所生产的产品主要应用于电子数码、新能源汽车动力电池和储能领域;旗下国际精密为香港联交所主板上市公司,聚焦研发、生产和销售超高精密金属零部件及其延伸业务领域,产品涵盖汽车核心部件、精密液压元件、消费电子产品零部件、工业机器人和数控机床等;旗下新三板挂牌企业友诚科技是国内最早进入新能源汽车充电连接器领域的企业之一,其主要产品电动汽车交直流充电连接器、电源连接器产品市场占有率位居前列,并广泛应用于新能源汽车、通用机械等相关领域;旗下新三板挂牌企业大地和是行业内最



早进入新能源汽车领域、启动新能源汽车驱动系统研究的企业之一,其所生产的电机、控制器等产品主要应用于城配物流车、环卫车、工程机械、高端电摩、乘用车等领域。此外,本集团还控股有军用车载通讯设备、军用模拟训练系统、北斗技术和雷达电子对抗技术等军工产品的研制生产企业武汉华博,汽车尾气净化器及民用空气净化类产品生产企业江西宝安新材料,航天航空用轻量化材料及制件生产企业北京宝航等企业。

### 生物医药产业

本集团生物医药产业主要涉及药品生产经营、医院诊疗服务、有机农业等领域。

本集团旗下沪市主板上市公司马应龙是拥有四百多年历史的“中华老字号”企业,业务范围包括医药工业、医药商业和医疗服务等,为肛肠治痔领域优势品牌;旗下新三板挂牌企业绿金高新主要产品为生物农药、生物肥料和生物饲料,是一家集原药生产、生物农药、生物菌肥、微生物菌剂、生物饲料等产品的研发、生产和销售为一体的高新技术企业。

### 房地产及其他产业

本集团涉足房地产行业已超过三十年,开发设计的“江南系列”产品拥有一定行业品牌影响力,目前本集团在广东、海南、天津、湖北、山东、新疆等地区有从事房地产开发业务。

本集团其他产业主要涉及投融资、矿产资源采选等领域,分别通过本集团参股或控股的专业公司运营管理。



**2022年,**  
本集团实现营业收入 **319.99亿元**,  
同比增长 **82.29%**;  
归属于上市公司母公司  
**净利润 11.57亿元**,  
同比增长 **11.68%**;  
总资产 **522.93亿元**,  
净资产 **91.34亿元**,

## 2022年所获荣誉

- ☆ 中国宝安集团再次荣登“2021中国经济企业500强”榜单,位列310位。
- ☆ 中国宝安集团在2022华夏机构投资者年会暨第十五届金蝉奖评选中,获“2021年度上市公司治理奖”。
- ☆ 中国宝安集团入选“2022深圳企业500强榜单”,位列78名。
- ☆ 中国宝安集团在“第二十二届中国上市公司百强高峰论坛”上荣获“中国百强最佳管理运营奖”。
- ☆ 中国宝安集团内刊《宝安风》荣获深圳“十佳企业刊”奖、“好封面”一等奖、“经济专题”三等奖、新媒体传播奖等多项荣誉。



- ☆ 集团旗下的贝特瑞新材料集团股份有限公司获2021中国锂电金鼎奖(材料类)金奖。
- ☆ 集团旗下的贝特瑞新材料集团股份有限公司凭借负极材料多年全球第一的先进制造实力,入选国家级制造业单项冠军企业。



- ☆ 集团旗下的贝特瑞新材料集团股份有限公司凭借在知识产权创造、运用、管理及保护等方面的多重优势,在国家知识产权局发布2022年国家知识产权优势企业和示范企业的评定活动中获评“国家知识产权优势企业”。



- ☆ 集团旗下的贝特瑞新材料集团股份有限公司的“贝特瑞新型负极产品精益标杆项目”在由深圳市总工会、深圳市工业和信息化局、深圳市科技创新委员会、深圳市质量协会主办,深圳市质量协会承办的2022年深圳市职工“五小”创新与质量技术成果竞赛中脱颖而出,荣获“精益管理类金奖”。



- ☆ 集团旗下的贝特瑞新材料集团股份有限公司获评“2022年度最具影响力锂电材料品牌”。
- ☆ 集团旗下的深圳市深瑞墨烯科技有限公司荣获“OPPO”2021年度最佳创新奖。
- ☆ 集团旗下的深圳市大地和电气股份有限公司获第六届中国新能源汽车行业“金熊猫奖”2021年度物流车电机/电控配套TOP奖。
- ☆ 集团旗下的张家港友诚新能源科技股份有限公司被评为“2022年度张家港市青年安全生产示范岗”。
- ☆ 集团旗下的张家港友诚新能源科技股份有限公司被评为“2019-2020年度苏州市劳动保障3A级信誉单位”。
- ☆ 集团旗下的张家港友诚新能源科技股份有限公司荣获“2021年度服务职工项目荣获二等奖”。

- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司治痔膏药通过制造业单项冠军产品复评。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入选工业和信息化部“国家级服务型制造示范企业”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入选工信部2022年新一代信息技术与制造业融合发展试点示范项目。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入



- 选教育部、工业和信息化部、国务院国有资产监督管理委员会全国职业教育教师企业实践基地(第二批)。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入选湖北省科学技术厅“2022年高新领域科技重大专项”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入选湖北省经济和信息化厅“2022年湖北省

- 5G应用十大优秀案例”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司获湖北省红十字会评为“博爱企业”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入选湖北省企业联合会、湖北省企业家协会“2022年湖北制造业企业100强”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入选湖北省工商业联合会“2022 年湖北民营企业制造业 100 强”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司的“马应龙麝香痔疮膏”被武汉市质量强市工作委员会认定为武汉市第一届“武汉名品”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入选世界品牌实验室“中国 500 最具价值品牌”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司荣获全景网“投资者关系金奖(2021)”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入选中华全国工商业联合会医药业商会“2021年度中国连锁药店 50 强”。
- ☆ 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司入选中国药店“2022-2023 年度中国药店价值榜百强榜”。

## 社会责任履行情况

公司一直秉承《宝安宪章》提出的“信守企业的公民责任,遵守法律法规,恪守商业道德,爱护环境、节约资源”的社会责任要求、“为顾客创造价值,为员工创造机会,为股东创造财富,为社会创造效益”的企业使命、“人才为本,创新为源”的管理理念,积极履行企业的社会责任。





## 为股东创造价值

### 股东权益保护

#### 持续完善公司治理结构

公司严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》以及中国证监会、深圳证券交易所发布的有关上市公司治理规范性文件的规定和要求，持续完善公司的法人治理结构，健全内部控制体系，不断提升公司规范运作水平。

公司设立了股东大会、董事局、监事会和经理层。公司股东大会是公司的权力机构，董事局对股东大会负责，监事会对公司规范运作和董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。公司董事局下设审计委员会、薪酬与考核委员会、投资与风险管理委员会及提名委员会，按照各自的职责开展工作。公司独立董事本着对公司和全体股东诚信和勤勉的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对董事局会议中的各项议案进行认真审议，并依据自己的专业知识和能力做出独立、客观、公正的判断，不受公司和公司主要股东的影响，对有关事项均发表了独立、客观、公正的意见，切实维护了公司和中小股东的利益，在公司规范治理、提高专业化运作水平、内部控制体系建设、维护中小投资者利益等方面发挥了重要作用。

公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等相关规定，制定了《股东大会议事规则》《董事局议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《总裁工作细则》《信息披露管理制度》等内部规定，从制度上保障公司治理层各组织机构的规范运作。



#### 依法召开股东大会

报告期内，公司召开了1次年度股东大会和1次临时股东大会，均采用现场投票与网络投票相结合的方式召开，股东可以自主选择现场投票、深圳证券交易所交易系统投票、深圳证券交易所互联网系统投票中的一种表决方式行使表决权，充分保障了公司股东尤其是中小股东的权利。

公司聘请专业律师出席上述股东大会全程参与见证，并出具法律意见书。经办律师认为，公司上述股东大会的召集和召开程序、出席股东大会的人员资格、召集人资格、表决程序、表决结果等事宜，均符合法律、行政法规和《公司章程》的有关规定，上述股东大会所通过的决议均合法、有效。



#### 2021 年度股东大会

股东大会召开日期  
2022年6月30日

投资者参与比例 35.86%

#### 2022年 第一次临时股东大会

股东大会召开日期  
2022年3月4日

投资者参与比例 27.09%

## 认真履行信息披露义务，强化投资者关系管理

报告期内，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》及公司相关制度等，严格履行信息披露义务，及时、真实、准确、完整地向投资者披露公司经营、对外投资、对外担保等重要信息，让广大投资者及时了解、掌握公司经营管理工作相关情况。公司2022年共计披露了101份公告及相关文件，所有信息披露均严格遵守相关程序，备查文件齐全，未有因信息披露违规而受证券监管部门处罚的情况。

公司重视与投资者之间的沟通交流，特别是与广大中小投资者之间的互动，制定了投资者关系管理工作制度和指引，由董事局秘

书处负责投资者关系管理和投资者保护工作。公司通过深交所投资者关系互动平台、投资者热线电话、公开邮箱、公司及下属企业的官方网站、微信公众号、组织投资者实地调研等多种形式，传递公司的经营情况和发展动态，加深投资者对公司的了解，保障了广大中小投资者的知情权。

报告期内，公司接听了诸多公众投资者关于公司经营情况的咨询电话，公司均按《投资者关系管理制度》和相关法律法规规定，在避免出现选择性信息披露的前提下，认真做出答复。2022年，公司通过深交所投资者关系互动平台回复投资者问题共计约335条。



## 合理回报股东

公司自1991年上市以来，十分重视对投资者的合理投资回报，一直将回馈股东为己任，努力为投资者创造价值，坚持积极的利润分配政策，《公司章程》明确规定原则上每年进行一次现金分红。截至报告期末，公司已有19个会计年度进行了现金分红，10次送(转)股，让广大投资者充分享受公司良好成长带来的合理回报。

报告期内，公司严格按照《公司章程》执行利润分配政策。2022年6月30日，公司2021年度股东大会审议通过了公司《2021年度权益分派预案》，本公司以总股本2,579,213,965股为基数，向全体股东每10股派0.35元(含税)、每10股送0股、不以公积金转增股本。公司于2022年8月24日发布了《2021年年度权益分派实施公告》，公司2021年度权益分派股权登记日为2022年8月30日，除权除息日为2022年8月31日。公司2021年年度权益分派方案在报告期内按时实施完毕。

## 公司近三个年度 分红情况

2022年度  
权益分派预案  
每10股派0.35元(含税)

现金分红金额(含税)  
**90,272,488.77元**

现金分红占分红年度  
净利润的比率  
7.81%

2021年度  
权益分派预案  
每10股派0.35元(含税)

现金分红金额(含税)  
**90,272,488.77元**

现金分红占分红年度  
净利润的比率  
8.72%

2020年度  
权益分派预案  
每10股派0.3元(含税)

现金分红金额(含税)  
**77,376,418.95元**

现金分红占分红年度  
净利润的比率  
11.69%

## 债权人权益保护

公司注重对股东权益保护的同时,也充分考虑债权人的合法权益,严格遵守信贷合作的商业规则,切实履行与债权人签订的合同。2022年,公司在债权人权益保护方面,主要做了以下工作:

(1) 2022年5月27日,新世纪评级出具了《中国宝安集团股份有限公司及其发行的公开发行债券跟踪评级报告》,评定本公司主体信用等级为AA+, 17宝安02债项信用等级为AAA, 20宝安集MTN001债项信用等级为AA+, 21宝安01债项信用等级为AA+, 评级展望均为稳定。

(2) 公司资信情况良好,与银行等金融机构一直保持长期合作伙伴关系,并持续获得各银行较高的贷款授信额度,间接债务融资能力较强。

(3) 公司与主要客户发生业务往来时,均遵

守合同约定,未出现过重大违约现象。

(4) 报告期内,公司按时支付中期票据、公司债券的本金、利息,具体情况如下:

2021年12月30日,公司按时支付中期票据名称19宝安集MTN001本金和利息107,000万元。

2022年4月29日,公司按时支付中期票据名称19宝安集MTN002本金和利息57,780万元。

2022年7月26日,公司按时支付中期票据名称20宝安集MTN001利息6,500万元。

2022年8月16日,公司按时支付债券名称21宝安01利息2,190万元。

2022年8月25日,公司按时支付债券名称17宝安02本金和利息106,080万元。

(5) 2022年公司所有到期贷款均能按时还本付息。



## 为员工创造机会

### 劳动用工与职工权益保障

公司严格遵守劳动人事相关的法律法规,根据自身的实际情况和特点,不断完善人力资源管理制度,建立了一整套较为全面和完善的员工薪酬和福利体系。报告期内,公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规,合法合规开展劳动关系管理工作,与所有在册员工签订书面劳动合同,劳动合同签订率100%,并按照国家规定为员工购买基本社会保险,包括养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险和住房公积金等,切实保障公司和员工的合法权益。公司员工每年享有国家法定假日、婚假、丧假、产假、陪产假、年休假等带薪假期,同时享受公司提供的工作餐、高温津贴、重要节日过节费或礼品、免费体检等福利。公司依照《公司法》和公司章程等相关规定,组织召开职工代表大会,选举职工董事和职工监事,确保职工在公司治理中享有充分的权利。公司支持工会依法开展工作,对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项,通过职工代表大会、工会会议等民主形式听取职工的意见,关心和重视职工的合理需求。





## 员工职业健康与安全

公司重视员工职业健康与安全,为员工提供良好的工作环境和合格的生产设备,以保证员工的人身安全和公司的财产安全。公司重视职业病防治工作,严格遵循国家有关职业病危害预防和职业卫生管理相关法律规定,积极采取有效的防制措施,为不同岗位员工购置劳动防护用品,保障员工职业健康。

所属企业根据自身经营业务需要,建立了包括各级领导、职能部门、岗位职工在内的各项安全生产管理制度,注重员工职业安全教育和安全生产专项培训,定期开展安全演练以及安全隐患排查工作,以防患于未然。



## 人才培养与发展

集团十分重视人才培养与发展工作,始终立足集团总部及所属企业人才培养和赋能需求,以支撑企业战略为导向,以解决业务问题为核心,以提升员工胜任能力为基础,将集团的发展与员工的成长紧密结合在一起,有效推动人才培养工作系统而有效地开展,在不断提高员工能力的同时,增强企业竞争力,支撑集团战略目标的实现。2022年,集团总部在人才培养与发展方面主要做了以下工作:

(1) 重点赋能集团总部核心骨干人才及所属企业经营班子成员,提升其战略视野、商业思维和履职能力。通过分析组织、业务和关键岗位人员培训需求,开展以“不确定环境下,企业如何兼顾规模增长与风险可控”为主题的集团第四十一期高中层训练营,推动学员全面理解战略决策的底层逻辑,探索不确定环境下的企业生存之道;开展以集团第四十二期高中层训练营,促进学员对标学习华为业务持续增长背后的逻辑和方法以及中国企业在战略管理、采购管理、供应链管理、营销管理等十大关键业务方面面临的挑战及应对措施,激发所属企业结合外部标杆实践经验和教训,夯实关键能力;组织“协同:数字化时代组织效率的本质”专题培训,促进学员了解数字



化时代组织管理底层逻辑的变化,学习优秀企业组织管理创新实践及系统提升组织效率的方法;组织“业财融合视角下有效管控成本的六大关键”专题培训,促进集团总部及所属企业转变成本管控思维,树立“大成本”意识,掌握业财融合视角下有效成本管控的理念、环节、方法、体系、行动及机制,积极深入业务流程和价值链环节进行全方位的成本管控。

(2)为重点所属企业提供人才培养工作专项帮扶和赋能。指导贝特瑞开展新贝计划、潮涌计划等人才培养项目,并对企业大学建设、中高层关键岗位人才盘点、关键业务岗位学习地图搭建等项目予以支持,推动人才发展工作的规划落地;帮助国际精密规划“航系”人才培养体系,为其制定2022年应届生培养方案,在过往基础上创新培养方式、丰富培养内容、优化轮岗培养机制,抓能力培养的同时注重心理关怀和引导;指导武汉华博搭建人才梯队,在人才盘点的基础上实施中层管理干部及业务骨干培养,全面提升关键岗位人才能力。此外,结合所属企业需求开发课程《走进中国宝安集团》、《管理者角色认知》、《基于目标导向的绩效计划制定》、《用好三力系统,提升管理水平》并前往授课,强化所属企业新员工对集团企业文化的了解,提升中层干部团队管理能力。

(3)开展75/85后备人才培养,着力打造一支素质优良、数量充足、层次分明、结构合理的人才队伍。以强化人才结构改善和后备梯队建设为目的,面向贝特瑞、国际精密、马应龙、武汉华博等重点企业开展管理干部人才标准建设、人才盘点及评价、后备人才选拔、培养及任用,推动以75后及85后为重点的人才开发培养,通过“盘、储、训、评、用”全链条的工作推进,增强人才供应链活力和效力。

(4)依托“中国宝安集团云学院”在线学习平台,用数字化学习手段加速数字化人才培养。通过外部资源内化、组织经验萃取、内部课程开发等方式,持续提升在线课程的数量和质量,更好地满足信息化时代下集团及所属企业的学习需求,推动员工快学快用快转化;积极对接各所属公司业务条线人才培养需求,在云学院在线学习平台上开设精益管理学习专区、管培生学习专区、新员工学习专区、微课工作坊学习专区等,通过专题学习、O2O混合项目、OJT项目、课程推送等方式,将培训学习深入所属企业的“毛细血管”,进一步延伸、下沉人才培养工作,纵向到底服务业务条线人才队伍成长。

(5)加强集团总部及所属企业干部人才队伍管理,提升组织健康和活力。坚持正确的干部选拔、使用、管理与退出机制,以业务发展为基础,基于绩效考核结果、平时工作表现与不定期考察,为相关干部提供轮岗、挂职等锻炼机会,对胜任人员

予以晋升,不胜任人员则予以调整或免职,通过推行能上能下的干部管理制度,不断激发管理干部的使命感和危机感,持续提升干部队伍的战斗力。

(6)为保障人才储备能够适应集团发展需要,集团总部及所属各公司根据发展需要组织开展招聘工作,储备各类管理人才和技术人才,截止2022年末,集团在职工人数合计17,193人。



# 宝安风

经营智慧 管理人生

创刊于1994年 2022年第2期 总第308期

## 人文关怀

集团总部通过多种形式开展员工关怀工作。为解决部分员工住房困难，集团总部开展深业东岭人才安居房空置房源的分配；定期组织开展羽毛球活动，增强员工身体素质，丰富员工业余文化生活；关注员工生育子女、亲人过世等情况，致以贺礼和抚恤金。集团工会设立了“中国宝安集团工会互助基金”，为生活上特别困难的员工提供必要的帮助；每年春节前夕，集团工会都会派代表登门拜访集团总部离退休领导干部以及外派员工家属，为其送上节日的慰问。

集团工会  
“中国宝安集团工会  
互助基金”

马应龙  
“职工服务中心”

贝特瑞  
“职工心灵驿站”



## 致敬平凡微光



## 为顾客创造价值

### 供应商、客户和消费者权益保护

为客户创造价值是企业存在的根本，而产品好、服务好、成本低则是企业持续发展的根本。集团要求下属企业坚持“以价值创造为导向，做到产品好，服务好，成本低”的基本方针，在经营活动中遵循自愿、公平、等价有偿、诚实守信的原则，遵守社会公德、商业道德，树立企业良好形象；与供应商建立良好的战略合作关系，把供应商与公司的发展结合起来，建立公正、公平的采购供应体系，实现和供应商合作关系的稳定和发展；与客户建立鱼水关系，以客户的满意不满意作为衡量工作成效的标准，坚决杜绝不实或虚假宣传，同时加强产品质量监督工作，提升产品质量和服务水平，提升顾客满意度，实现“和谐共赢”的目标。

集团旗下的贝特瑞在供应商权益保护方面，贝特瑞与各合作供应商签订《廉洁协议》，明确双方具体的责任与义务，同时，将其审计部门的联系电话及邮箱对外公布，供应商如有需要反馈和投诉的，可直接向其审计部投诉反馈，确保沟通渠道畅通。此

外，贝特瑞每年组织采购人员进行《阳光廉洁倡导书》宣誓活动，确保阳光采购。同时，贝特瑞开通董事长办公信箱，内部人员可对于违规商业贿赂的行为进行投诉。贝特瑞在品质管控方面，一直执行“以差异化、高品质、持续改善，让客户感到物超所值”的质量方针；组织精益六西格玛专项培训，推动品质人才的培养与储备；通过系统的供应商品质管理，开发并辅导战略供应商，确保原材料供应与品质稳定；制程品质管控推动品质管理信息化，搭建全面、高效、可控的品质管理平台；实施ITR（问题到解决）流程，同时在大客户处设立分子公司或办事处，提升客户服务品质，确保及时真实的了解客户反馈并迅速应对；每半年开展一次客户满意度调查，倾听客户声音了解客户需求，及时优化和改善客户服务品质。

集团旗下的国际精密十分重视供应商的整体素质和环境管理系统运行情况，制定了较为完善的供应商及采购管理程序，定期对供应商进行现场巡查和风险评估，有效评估、



管理、控制及监察供应商的业务营运情况。作为高端汽车行业零件供应商，国际精密对产品质量始终坚持最高标准要求，质量管理深入到业务营运的各个方面，于重要控制点设置各种控制程序，包括原材料及外购材料来料检查、首件检查、过程检查、在制品检查、制成品检查、全尺寸检测及客户投诉处理程序。

集团旗下的友诚科技秉承诚实守信、公平公正的原则，充分尊重供应商、客户、债权人等其他利益相关者的合法权益，积极构建和发展与上游供应商、下游客户的互信合作

关系，树立了良好的企业形象，在经济活动中切实保障供应商、客户的合法权益。

集团旗下的大地和在供应商权益保护方面，除了保证设备采购流程公开透明，在招投标完成后与供应商签订设备采购合同、技术协议、廉洁自律协议和施工安全协议，对采购设备技术参数、付款方式、安装安全等作出明确约定，避免供需双方产生争议；生产材料采购对单价进行严格管控；商务采购通过供应商询价、议价、比价的方式选定最优价格，经审批后将单价录入系统，通过系统对采购下单时的供

应商和单价进行管控；另与所有物料供应商签订材料禁、限用物质要求协议、质量协议(零部件)、采购框架协议、技术保密协议以及廉洁保密协议，确保双方权益。消费者权益保护方面，大地和建立严谨的质量监督控制环，采用员工自检、互检、巡检、产品过程审核四级监督控制环，确保环内闭环，杜绝故障的流出；同时，采用MES系统故障追踪库，确保故障可追溯可管控，质量管理体系确保产品质量受控。

集团旗下的马应龙以“品质、效率、成本”为核心价值点，通过制度化规范采购流程，控制采购成本，防范供应风险，规划并有序推进供应链建设，为产品交付提供有力保障。在客户权益保护方面，马应龙坚持“以客户为中心”的服务理念，建立健全客户服务体系，全面推进客户服务体系建设

的智能优化，实现服务受理、信息传递、处理督办等工作全程可视、可控的闭环管理，以信息化手段提高客服操作能力，提升客户满意度，以优质的产品和服务品质打造马应龙优秀的品牌形象。

集团旗下的绿金高新在供应商权益保护方面，与供应商建立良好的战略合作关系，把供应商与公司的发展结合起来，从信用、产品质量等方面对现有供应商评级，建立公正、公平的采购供应体系，实现和供应商合作关系的稳定和发展；在客户权益保护方面，与客户建立良好关系，以客户的满意度作为衡量工作成效的标准，坚决杜绝不实或虚假宣传，同时加强产品质量监督工作，提升产品质量和服务水平，提升顾客满意度。



## 反贿赂与反舞弊

在反商业贿赂和反舞弊方面，集团积极开展员工廉洁教育活动，营造廉洁从业光荣、贪污腐败可耻的职业氛围，同时公司结合自身实际情况完善内控管理制度，从思想教育和制度建设两方面共同下手，防范舞弊行为。为此公司制定了《反舞弊制度》《审计制度》《成本管理制度》《招投标管理制度》《采购管理制度》《合同管理制度》等制度，这些制度的建立与完善有效防范了商业贿赂、不正当交易情况的发生。此外，公司通过设置举报热线电话、电子邮箱、员工信箱等方式，鼓励员工及其他利益相关方举报和投诉公司内部的违法违规、舞弊等行为。2022年，公司在反贿赂和反舞弊方面主要做了以下工作：

(1) 加强内部反腐工作，通过设置的举报电话、邮箱等渠道，收集舞弊、贪污腐败等线索，同时在内部审计过程中重点关注舞弊事项，做到有举报有线索必调查，有问题有舞弊必处理。

(2) 针对采购等舞弊高风险领域，加强宣传和事前防范，如采购方面与供应商签订阳光采购协议等。

(3) 配合集团党委加强集团党员干部廉洁自律教育。

## 为社会创造效益

### 环境保护与可持续发展

集团在《宝安宪章》中明确提出“爱护环境，节约资源”。集团要求下属企业不断努力提高生产效率，节约能源的消耗，改变生产方式，减少资源的占用和浪费，节省生产成本，改善经营环境，发展循环经济，提高环境保护的能力，实现企业长期稳定的成长和可持续发展。

集团下属企业按照国家环保法律法规的

要求，积极履行环境影响评价，在工程设计、施工、生产投入使用等环节严格根据环保法的相关要求进行；积极引进节能降耗、高性能的新设备、新工艺、新技术，淘汰落后工艺、落后设备，开展技术革新以提高设备利用率及工作效率、提升产品质量及稳定性；对消防安全检查做到常态化、制度化，做到定期检查、专项检查、查有记录，发现安全隐患及时整改，整改结果有复查和回告。

重点排污单位排污情况：

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
贝特瑞新材料集团股份有限公司	废水：COD、氨氮、磷酸盐、pH值、BOD、悬浮物	间接排放	1个	工业废水排放口	COD6.88mg/L、氨氮0.02mg/L、pH值6.89、磷酸盐0.08mg/L、悬浮物7mg/L、BOD 0.65mg/L	《广东省污水综合排放标准》(Db4426-2001)	2022年1月至12月：COD排放量0.038吨、氨氮排放量0.0001吨、磷酸盐排放量0.0005吨、悬浮物排放量0.0697吨、BOD排放量0.013066吨	COD：1.98吨/年 氨氮：0.297吨/年	无
贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司	氮氧化物、颗粒物、二氧化硫、VOC	间接排放	9个	工业废气排放口	氮氧化物27.5mg/m <sup>3</sup> 、颗粒物4.275mg/m <sup>3</sup> 、二氧化硫0.134mg/m <sup>3</sup> 、VOC1.212mg/m <sup>3</sup>	《工业炉窑大气污染物排放标准》(DB32/3728-2020)	2022年1月至12月：氮氧化物排放量6.545吨、颗粒物排放量4.2402吨、二氧化硫排放量0.032吨、VOC排放量0.8298吨	氮氧化物8.682吨/年、颗粒物8.903吨/年、二氧化硫5吨/年、VOC2.326吨/年	无
开封瑞丰新材料有限公司	废气：颗粒物、二氧化硫、氮氧化物	间接排放	1个	工业废气排放口	氮氧化物10.54mg/m <sup>3</sup> 、颗粒物2.51mg/m <sup>3</sup> 、二氧化硫5.57mg/m <sup>3</sup>	河南省地方标准《工业炉窑大气污染排放标准》(DB41/1066-2020)	2022年1月-12月：氮氧化物排放量5.105吨、颗粒物排放量2.158吨、二氧化硫排放量3.074吨	无	无

防治污染设施的建设和运行情况：

贝特瑞新材料集团股份有限公司废水、废气处理设施运行正常，无超标排放情况。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司废气处理设施运行正常，无超标排放情况。

开封瑞丰新材料有限公司废气处理设施运行

正常，无超标排放情况。

广州市新豪精密科技有限公司废水、废气治理设施正常运行，生产过程中产生的废水经自建污水处理站处理后经市政管网接入永和污水处理厂处理。机加工车床废气经管道收集至油烟净化器进行处理，再经水喷淋处理后高空排放；加热废气经风管收集经喷淋吸收塔处理后高空排放。

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
广州市新豪精密科技有限公司	1.废水：PH值、悬浮物、BOD、COD、氨氮、磷酸盐、石油类、阴离子表面活性剂； 2.废气：氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、林格曼黑度、非甲烷总烃	废水：自建废水处理站处理废水，处理后废水经市政管网接入永和污水处理厂； 废气：车间车床废气经油烟净化器处理后高空排放，加热废气经风管收集经喷淋吸收塔处理后高空排放。	废水：1个 废气：8个	废水：废水总排放口 废气：工业废物排放口1-8#	1.废水：PH值：6-9 悬浮物：60mg/L BOD：20mg/L COD：90mg/L 氨氮：10mg/L 磷酸盐：0.5mg/L 石油类：5mg/L 阴离子表面活性剂5mg/L； 2. 废气：氮氧化物：120mg/Nm <sup>3</sup> 二氧化硫：500mg/Nm <sup>3</sup> 颗粒物：150mg/Nm <sup>3</sup> 林格曼黑度：1级 非甲烷总烃：120mg/Nm <sup>3</sup>	广东省《水污染物排放限值》(DB44/26-2001) 第二时段一级排放标准 《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001)	2022年1月-12月 废水排放量82947吨	无	无
集安市古马岭金矿有限责任公司	地下水：pH、悬浮物、石油类、总硬度、硝酸盐、亚硝酸盐、硫化物、氰化物、铁、锰、氨氮、总砷；无组织颗粒物：厂界颗粒物；厂界噪声；锅炉废气：颗粒物、二氧化硫、氮氧化物；土壤：总砷、总汞、铅、镉、铜、镍、锌	无组织颗粒物、锅炉废气：经过处理达标后排放	1个	地下水：尾矿库观察井、监测井(监测点)；无组织颗粒物：厂界(监测点)；厂界噪声：采区厂界、尾矿库厂界、选矿厂厂界(16个监测点)；锅炉废气：锅炉房；土壤：尾矿库1-3号监测井	地下水：pH 7.2、悬浮物8mg/L、石油类0.04mg/L、总硬度81mg/L、硝酸盐氮0.45mg/L、亚硝酸盐氮0.010mg/L、硫化物0.003mg/L、氰化物0.002mg/L、铁0.03 mg/L、锰0.01mg/L、氨氮0.14mg/L、总砷0.007mg/L；无组织颗粒物：厂界颗粒物0.33mg/m <sup>3</sup> ；锅炉废气：颗粒物11mg/m <sup>3</sup> 、二氧化硫35mg/m <sup>3</sup> 、氮氧化物162mg/m <sup>3</sup> 、汞及其化合物：0.0072mg/m <sup>3</sup> ；土壤：(1号监测井)总砷9.2mg/kg、总汞0.0656mg/kg、锌69mg/kg；(2号监测井)总砷9.2mg/kg、总汞0.0711mg/kg、锌69mg/kg；(3号监测井)总砷10.3mg/kg、总汞0.0706mg/kg、锌69mg/kg；噪声排放值：昼间：54dB 夜间44dB	地下水：《地下水质量标准》(GB/T14848-2017)；无组织颗粒物：《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)；厂界噪声：《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)；锅炉废气：《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)；土壤：土壤环境质量农用地土壤污染风险管控标准(试行)GB15618-2018	锅炉废气：0.58吨、氮氧化物0.74吨	锅炉废气：二氧化硫15吨/年、氮氧化物12吨/年	无

集安市古马岭金矿有限责任公司生产用水设计循环使用,主要设施有回水池、回水泵、回水管路、高位水池,实现污水零排放;尾矿库设置3口监测井,选矿厂设置5口监测井,分别监测尾矿库和选矿厂地下水土壤和水质;尾矿库坝下设置3个事故池,尾矿库至选矿厂的回水管路中间设置1个事故池,选矿厂外下游设置1个事故池;水循环、监测井、事故池设备设施运行正常。在无组织颗粒物管理,采取道路硬化、洒水抑尘、限制车速、车辆加盖篷布或者使用盖箱体密封车辆,有效防治废气扬尘污染。在厂界噪声管理方面,生产作业设备选用噪声小的设备,对现场作业人员发放耳罩、耳塞等防护用品,空压机等设备操作室及仪表控制室设置隔音间,车辆运输安排在昼间运输,有效控制噪声污染。在锅炉废气管理方面,按照环保要求使用脱硫塔ZL-8、脉冲袋式除尘器,有效防治废气污染;各项设备运行正常。

### 建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况:

贝特瑞新材料集团股份有限公司已取得排污许可证。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司已取得排污许可证。

开封瑞丰新材料有限公司已取得排污许可证。

广州市新豪精密科技有限公司已取得环评批复:增环评[2013]52号、增环函[2017]983号,还取得了《广东省污染物排放许可证》(编号:91440183734924229N001V)。

集安市古马岭有限责任公司已取得环境批复文件:环审[2012]73号、吉环审字[2017]132号环评批

复,吉环审验字[2017]285号验收意见;通过清洁生产审核评估吉环科财字[2020]23号;排污实行登记管理。

### 突发环境事件应急预案:

贝特瑞新材料集团股份有限公司突发环境事件应急预案备案编号:440311-2022-0008-L。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司突发环境事件应急预案备案编号:320982-2022-137-L。

开封瑞丰新材料有限公司突发环境事件应急预案备案编号:41022120210010L。

广州市新豪精密科技有限公司突发环境事件应急预案完成备案,备案编号:440183-2022-042L。

集安市古马岭金矿有限责任公司已编制《突发环境事件应急预案》,其中包括:厂区突发环境事件专项应急预案、尾矿库突发环境事件专项应急预案,该应急预案已在环保部门备案。

### 环境自行监测方案:

贝特瑞新材料集团股份有限公司每季度委托专业资质第三方进行废水监测,同时有废水在线监测设备同步监测;每年度委托专业资质第三方进行废气噪声监测。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司按照半年度、季度、月度委托专业资质第三方进行废气监测,同时辊道窑废气中的颗粒物、氮氧化物、二氧化硫有在线监测设备同步监测;每年度委托专业资质第三方进行噪声监测。

开封瑞丰新材料有限公司半年委托专业资质第三方进行废气监测及比对,同时有废气在线监测设

备同步监测;每年度委托专业资质第三方进行噪声监测。

广州市新豪精密科技有限公司已制定自行监测方案,每季度对污染物进行监测。

集安市古马岭金矿有限责任公司每年定期委托具备资质的第三方检测机构对土壤、地下水、无组织颗粒物、厂界噪音、锅炉废气等环境影响因素进行检测,保证各类污染物达标排放。

### 在报告期内为减少其碳排放所采取的措施及效果:

鸡西长源矿业有限公司完成煤气发生炉改造,减少无烟煤使用4358吨,减少二氧化碳排放8585.26吨。

鸡西市贝特瑞新能源科技有限公司完成天然气锅炉改造,减少无烟煤使用2470吨,减少二氧化碳排放4865.9吨。

天津市贝特瑞新能源科技有限公司通过改造回转窑管路和加热方式,年节约天然气1105900m<sup>3</sup>,减少二氧化碳排放2432.98吨。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司通过提升碳化生产效率和产品回收率,约减少二氧化碳排放548.5吨;通过更换车间节能通风设备,减少空调使用,约减少二氧化碳排放138.4吨;采用光伏太阳能发电设施发电5539213.6度,减少二氧化碳排放3379.8吨。

贝特瑞(江苏)新材料科技有限公司采用光

伏太阳能发电设施发电5054361.2度,减少二氧化碳排放3083.7吨。

惠州市贝特瑞新材料科技有限公司采用光伏太阳能发电设施发电1377997度,减少二氧化碳排放84.1吨。

国际精密集团有限公司推进光伏清洁能源项目,实现太阳能发电及能耗合共2,284,000千瓦时,占国际精密能源总消耗量的4%。

### 其他环保相关信息:

贝特瑞新材料集团股份有限公司被深圳市生态环境局光明管理局评为生态环境监督执法正面清单企事业单位;深圳市生态环境局公布2022年市级企业环境信用评价结果,贝特瑞被评为蓝牌企业。

鸡西市贝特瑞新能源科技有限公司2022年7月22日通过能源管理体系认证。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司2022年5月12日通过能源管理体系认证。

贝特瑞(江苏)新材料科技有限公司被常州市生态环境局评为生态环境监督执法正面清单企事业单位。

开封瑞丰新材料有限公司在开封市污染源监测数据管理与信息共享平台公开监测完成率100%。

惠州市贝特瑞新材料科技有限公司2022年4月在“绿色制造公共服务平台”完成自我声明。

## 巩固拓展脱贫攻坚成果及乡村振兴

公司作为一家老牌上市公司，主动接受政府部门和监管机构的监督和检查，重视社会公众及新闻媒体对公司的评论。在兼顾公司发展和股东利益的情况下，公司积极参加社会公益活动，响应扶贫号召，参与乡村振兴，努力构建和谐友善的社会公共关系。报告期内，公司及下属子公司主要开展以下巩固拓展脱贫攻坚成果及乡村振兴工作：

● 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司始终坚持履行社会责任，弘扬人道主义精神，帮扶救助弱势群体，推动社会和谐发展。马应龙慈善基金自 2007 年成立以来，一直遵循“弘扬人道主义精神，帮扶救助弱势群体，履行企业公民责任，推动社会和谐发展”的宗旨，持续开展“药品捐赠、赈灾救危、捐资助学、困难帮扶”等活动，累计捐药捐款9000余万元，2022年，马应龙通过湖北省红十字会向香港、泸定以及湖北省内贫困地区捐赠了价值1560万元的药品，被湖北省红十字会授予“博爱企业”荣誉称号。同时，马应龙积极投身乡村振兴工作，向武汉市新洲区新集村捐赠5万元现金，用于老人关爱、病人用药、村民健康保健等。

● 另外，马应龙持续开展大型义诊活动，把健康知识送到社区。2022年，共开展68余场“马应龙健康家”活动，让社区居民享受免费体检，引导广大居民树立健康观念，倡导健康的生活方式，受惠人群累计 11 余万人次。同时，开展各类义诊及线上线下健康讲座活动8场，为居民送去健康。马应龙依托自身优势，用实际行动



动履行社会责任，支持核酸采样，向全国多个地方捐赠物资。

● 集团旗下的贝特瑞新材料集团股份有限公司联合其各子公司积极开展助“荔”果农、助力乡村振兴，购买扶贫产品25万余元；以消费助力扶贫，购买大理、宜昌等地扶贫产品19.59万元；贝特瑞为推动新能源领域科技创新，助力搭建产学研交流平台，组织开展了第二届BTR新能源科技竞赛，共发出奖金14.6万元；贝特瑞开展夏日送清凉活动，为建筑工地、一线工人等送出凉茶140箱，合计1万余元；贝特瑞帮扶困难职工提供物质帮助合计8万余元。

● 集团旗下的贝特瑞(四川)新材料科技有限公司参加村企共建项目每年捐款2万元，经费主要用于园区周边公共设施建设及维护、园区周边群众重要节日慰问、园区周边困难群众关心、子女考入大学激励、重点节日活动、卫生和遵法户评比等事项。另外，每年为屏山县清平县彝族乡英雄镇一名贫困大学生助学帮扶捐资5000元，获得“捐资助学，爱心企业”荣誉称号。

● 集团旗下的常州市贝特瑞新材料科技有限公司开展消费帮扶，购买扶贫产品3.65万元作为员工节日福利，把深山好物带到城市，为乡村振兴做出新贡献。





● 集团旗下的惠州市贝特瑞新材料科技有限公司开展了公益助学活动,向惠阳区镇隆镇黄洞小学捐赠价值4.5万元音箱设备一套,丰富了学校硬件设施,助力小学提高教育教学水平;积极响应区慈善总会倡议,帮扶贵州贞丰县巩固脱贫成果,向惠州市惠阳区慈善总会捐赠8万元爱心款;向镇隆镇派出所援助5万元,用于更换一批治安劳保防护用品;联合黄洞村委、镇隆派出所开展“警民携手共迎端午,党群合作粽传情谊”端午节慰问行动,对黄洞村困难居民、老党员及受伤员工进行了走访慰问,送去油、大米、粽子等慰问物资。发扬军民鱼水情“崇军人地位,树企业形象、促地区治理、扶困难优抚对象”的精神,向镇隆驻地部队捐赠防疫物资一批,荣获“爱国拥军模范企业”。

● 集团旗下的鸡西市贝特瑞新能源科技有限公司积极支持福利事业,对鸡西市麻山区“夕阳红福利院”进行帮扶及赞助,目前在福利院内照顾收养孤寡老人计25人;资助“麻山区英林学校”2名特困学生6000元。

● 集团旗下的贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司组织员工爱心献血,献血量共计高达38900毫升;为支持金坛区慈善事业发展,向常州市金坛区慈善总会捐款2万元。

● 集团旗下的贝特瑞(江苏)新材料科技有限公司前往所在社区和消防大队走访慰问,感谢社区工作人员和消防人员的辛苦劳动;慰问华高新区贫困党员5

人;发动员工为患病的困难员工捐款30593.59元;为支持金坛区慈善事业发展,向常州市金坛区慈善总会捐款3万元。

● 集团旗下的四川瑞鞍新材料科技有限公司积极参与芦阳县“万企兴万村”行动,帮助芦山县芦阳街道大同村找准发展方向、选好特色产业、制定发展规划、落实发展措施,组织村干部到企业考察学习现代经营管理理念,帮助村干部开拓眼界,打开思路;同时,四川瑞鞍公司和云雅禾乡开展合作,由云雅禾乡向四川瑞鞍公司配送每日菜品。另外,在四川甘孜藏族自治州泸定县发生6.8级地震后,发扬“一方有难,八方支援”的中华民族传统美德,向雅安市红十字会捐款15万元,支持抗震救灾工作。

● 集团旗下的山东瑞阳新能源科技有限公司积极配合公共卫生事件工作同时,积极承担社会责任,组织公司全体员工进行捐款13540元。

● 集团旗下的鸡西长源矿业有限公司积极参与社区公益,慰问中心村柳毛村五保户、军烈属,慰问费用2万元,解决当地困难村民生活问题。

● 集团旗下的大地和公司在公共卫生事件期间分别向深圳市新和社区、遵义市红花岗区红十字会捐赠慰问物资。

# 展望2023

2023年是贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，正值中国宝安集团成立四十周年；面向新时代新征程，公司将紧抓新时代发展机遇，踔厉奋发推动公司高质量发展，践行“为顾客创造价值，为员工创造机会，为股东创造财富，为社会创造效益”的企业使命，持续强化社会责任意识，不断提升社会责任管理水平，推动公司新征程再上新台阶，更好地实现公司商业价值与社会价值的相互融合，为员工、为股东、为社会创造更多的价值和回报，为强国建设添砖加瓦。

中国宝安集团股份有限公司董事局  
二〇二三年四月十五日

非常感谢您抽出宝贵时间阅读本报告。我们衷心期望通过定期编报社会责任报告搭建起与您沟通交流的平台，真诚期待您的反馈，以便我们与时俱进，做得更好。如果您想进一步了解公司实施企业社会责任理念、战略及相关实践活动，请登录中国宝安集团股份有限公司网站<http://www.chinabaoan.cn/>。